

ანოტაცია

ნაშრომში განხილულია რეკომენდაციის სისტემის გამოყენება კადრების შერჩევის პროცესში, კონკრეტულად კი **Android** პლატფორმაზე შექმნილი **headhunting** აპლიკაციის მაგალითზე – **BR Scout**. კვლევის მიზანია წარმოადგინოს როგორ შეიძლება ხელოვნურ ინტელექტზე დაფუძნებულმა ფილტრაციისა და რეკომენდაციის ალგორითმებმა გააუმჯობესოს კანდიდატების შერჩევა ტექნოლოგიურ სექტორში, განსაკუთრებით მაღალი რანგის პოზიციებზე (**C-level**). ნაშრომი მოიცავს როგორც თეორიულ ანალიზს სარეკომენდაციო სისტემების ტიპებისა და **HR** ტექნოლოგიების ინტეგრაციის შესახებ, ისე პრაქტიკულ კომპონენტს – აპლიკაციის დიზაინსა და ფუნქციურ ანალიზს. გამოყენებულია ჰიბრიდული მეთოდოლოგია: დოკუმენტური ანალიზი, ალგორითმის მოდელირება და სისტემის ტესტირება. მიღებული შედეგები მიუთითებს, რომ სწორად ჩამოყალიბებული კრიტერიუმებითა და მონაცემების სტრუქტურირებით შესაძლებელია კანდიდატების ეფექტური ავტომატური ფილტრაცია, რაც ამცირებს შერჩევის დროისა და რესურსების ხარჯს. ნაშრომი შეიძლება გამოყენებულ იქნას როგორც საფუძველი მომავალი **HR** ტექნოლოგიების დანერგვისთვის სტარტაპებსა და რეკრუტინგ კომპანიებში.